

ESCOLA DE LÍDERES

GERENCIAMENTO



Boletim Mensal de estudo para Pastor, Coordenador e Líder de PG

Dezembro | 2017

AVALIAR, CELEBRAR E PLANEJAR

Após participar do encontro mensal de gerenciamento com o Pastor distrital, Stênio, o coordenador de PG da IASD de Vila União, agendou o encontro com os cinco líderes da igreja. Entendendo que “onde não há conselho fracassam os projetos, mas com os muitos conselhos há bom êxito.” (Pv. 15:22), ele resolveu que a reunião teria três objetivos: AVALIAR, CELEBRAR E PLANEJAR.

Usando a ferramenta do cartão de chamada do PG integrado com a Escola Sabatina, eles foram analisando item por item das ações de comunhão, relacionamento e missão. Naquela oportunidade ao fazer a avaliação eles constataram que alguns itens ficaram aquém do que haviam planejado durante o ano. Stênio propôs que cada um apresentasse ideias para mexer no placar e continuar avançando, mesmo conscientes de que precisavam crescer, viram que havia motivos para celebrar as bênçãos alcançadas, pois o ano começou com três pequenos grupos e agora estavam com cinco, após a multiplicação. Poderiam celebrar o número de interessados que aumentou com o trabalho realizado pelas duplas missionárias. Com as ideias apresentadas, eles decidiram planejar as ações do próximo trimestre que estava prestes a iniciar. O coordenador e os líderes da igreja de

Vila União constataram que estas três ações, fizeram grande diferença para a manutenção da estrutura de pastoreio e discipulado desta congregação.

À semelhança do coordenador Stênio e seus líderes, queremos desafiar-los neste último gerenciamento de 2017, a focar nestes três objetivos: AVALIAR, CELEBRAR E PLANEJAR.

AVALIAR

Avaliar significa: compreender, apreciar, prezar, análise de parecer acerca do desenvolvimento.

Avaliar é importante, pois: “Se você não gosta do que está colhendo, verifique as sementes que está plantando” John Maxwell (O Sucesso está em você).

O líder precisa ter coragem, humildade para fazer uma avaliação dos resultados de sua liderança e influência. Às vezes é necessário dar um passo atrás, e tomar impulso para seguir em frente.



No mundo administrativo, as grandes e pequenas organizações fazem uso da avaliação de desempenho, esta é uma importante ferramenta na gestão de pessoas, na busca pela excelência.

O foco na avaliação não deve ser nas pessoas, mas no resultado que o pequeno grupo tem alcançado.

Fazendo uma avaliação criteriosa, em que o seu pequeno grupo pode crescer? Quais áreas ficaram aquém do esperado? Quantos se comprometeram? O que faltou? Quais oportunidades foram desperdiçadas?

CELEBRAR

“Até aqui nos ajudou o Senhor!” (I Sam 7:12).

A gratidão pelo que realizamos é importante.

Celebrar significa: Comemorar, festejar, louvar...

Veja o que Ellen White escreveu: “coisa alguma tende mais a promover a saúde do corpo e da mente do que um espírito de gratidão e louvor. É um positivo dever resistir à melancolia, às ideias e sentimentos de descontentamento, dever tão grande como orar.” CBV p.251.

Com certeza há motivos e razões para os líderes e membros do pequeno grupo celebrarem. A salvação de almas, a conservação e formação de discípulos, o exercício de algum ministério, o aumento de assinantes da lição da Escola sabatina, etc.

De acordo com a Fundadora e Vice-Presidente da Sociedade Brasileira de Coaching, Flora Victoria, “a celebração de êxitos é extremamente importante não apenas para nos trazer mais prazer, como também pelo reconhecimento público dos esforços empreendidos para conquista de algo. Precisamos de recompensas e reforço para continuarmos motivados e engajados com nosso trabalho”, afirma Flora.

Um dia estaremos celebrando, louvando, exaltando as grandezas de Deus na eternidade. Sem dúvida, existem razões para celebrar mesmo em meio a crises e tempos difíceis.

Dê oportunidade para cada líder mencionar uma razão para agradecer e celebrar.

PLANEJAR

O ano está findando, alguns pequenos grupos, nesta reta final, parecem entrar em hibernação e stand by. Outros acabam deixando de existir. Outros entram num eterno recesso. É claro que em algumas realidades o pequeno grupo diminui o ritmo, mas isso não é razão para deixar a chama se apagar.

O ideal é fazer um planejamento estratégico. É importante que o líder do pequeno grupo planeje, junto com os membros, as ações para manter o grupo vivo

e ativo. “Quem não olha para frente fica para trás.” Provérbio espanhol.

Responda as três principais questões que farão toda diferença na formação do planejamento:

1. Onde estamos?
2. Para onde queremos ir?
3. Como chegar lá?

A avaliação sem dúvida vai ajudar a dar o direcionamento e auxiliará na resolução destas questões.

Uma ferramenta que é usada na formação do planejamento estratégico é a matriz SWOT ou FOFA. Exemplo:

S – FORÇA	W – FRAQUEZA
Quais os pontos fortes do seu PG? 1. Música 2. Local 3. Membros 4. Recepção 5. Lanche 6. Adoração 7. Intercessão	Quais são as fraquezas do PG? 1. Falta de recursos 2. Falta de planejamento 3. Pouco compromisso 4. Localização não é boa 5. Dia e hora das reuniões 6. Individualismo 7. Zona de Conforto
O – OPORTUNIDADE	T – AMEAÇA
Quais são as oportunidades do PG? 1. Boa localização 2. Alcançar novos membros 3. Investir na capacitação de novos líderes 4. Multiplicar 5. Ministérios 6. Integração com os departamentos	Quais são as ameaças do PG? 1. Programas paralelos 2. Crise de liderança 3. Ausência de amigos 4. Violência urbana 5. Etc.

Essa matriz ajuda a identificar aspectos positivos internos e externos e também aspectos negativos internos e externos.

S – FORÇA	W – FRAQUEZA
Quais os pontos fortes do seu PG? 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____	Quais são as fraquezas do PG? 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____
O – OPORTUNIDADE	T – AMEAÇA
Quais são as oportunidades do PG? 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____	Quais são as ameaças do PG? 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____

Use a matriz de SWOT e monte um planejamento com sua equipe.

Maximize e valorize as forças e oportunidades, minimize as fraquezas e ameaças.

Pegue o planejamento do campo com as datas e metas e adapte a realidade do seu pequeno grupo. Nós podemos fazer mais e melhor para Deus. “O Senhor deseja que cada obreiro faça o melhor” EGW BS p.120.

Prezado líder, aproveite para avaliar as ações positivas e negativas que ocorreram neste ano e tire lições positivas. Celebre

as conquistas por menor que tenham sido; vale a pena louvar e agradecer.

Planeje no próximo encontro com seu pequeno grupo ações de comunhão (vigílias, leitura do Espírito de profecia, estudo da Bíblia, correntes de oração, etc.) ações de relacionamento (aniversários, almoços, passeios, serenatas, homenagens, etc.) ações de missão (ministérios, colheitas, duplas, estudos bíblicos, visitas, etc.) para cada semana, mês, trimestre, semestre, ano. “Igrejas que não tem um plano para formar líderes, planejam por omissão, perder a colheita.” Joel Comiskey.

“Aqueles cujo cargo se encontram os interesses espirituais da igreja devem formular planos e meios pelos quais se dê a todos os seus membros alguma oportunidade de fazer parte na obra de Deus.” EGW OE p. 351 e 352.

Deus abençoe você, seu pequeno grupo e seus esforços no restante de 2017 e em 2018.

Pr. Israel Rodrigues

MIPES Associação Cearense

“Aqueles cujo cargo se encontram os interesses espirituais da igreja devem formular planos e meios pelos quais se dê a todos os seus membros alguma oportunidade de fazer parte na obra de Deus.” EGW OE p. 351 e 352.