

ABERTURA PROCESSO SELETIVO
EDITAL Nº01/2021
MUNICÍPIO DE VITÓRIA

A **Instituição Adventista de Educação e Assistência Social Este Brasileira**, por meio de sua Agência Adventista de Desenvolvimento e Recursos Assistenciais - ADRA, com sede na Rua Godero 226, São Conrado – CEP: 29141-187 - Cariacica/ES torna pública a realização de Processo Seletivo para provimento de cadastro de reserva de nível superior para atuação nos espaços da **Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média Complexidade do Município de Vitória, mediante as condições e instruções estabelecidas neste edital.**

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O Processo Seletivo será regido por este Edital e executado pela comissão de Recrutamento e Seleção da ADRA com objetivo de selecionar candidatos para provimento de cadastro reserva em cargos de nível superior, conforme descritos neste Edital.

2. DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial do Processo Seletivo, assim como resultados dar-se-á **SOMENTE** através dos meios de comunicação da ADRA pelo site oficial (www.adra.org.br) e/ou de nossa página oficial no Facebook (<https://www.facebook.com/amigosadraes>).

3. DISPOSIÇÕES GERAIS

- 1. - Este Edital deverá ser lido na íntegra, antes do envio de sua inscrição.**
- 2. - Ter nacionalidade brasileira ou registro legal no país em conformidade com a legislação para estrangeiros que vivem no Brasil.**
- 3. - Estar em dia com o serviço militar obrigatório, se do sexo masculino.**
- 4. - Possuir os requisitos exigidos para o exercício do cargo/área (quando houver), conforme este Edital.**
- 5. - Não haver mantido relação empregatícia com a ADRA encerrada por um dos motivos capitulados no art. 482 da CLT, ou por qualquer outro motivo, se, à época da rescisão, era arrolado em processo administrativo disciplinar e este tenha sido finalizado com decisão pela rescisão por justa causa.**

6. - Ter no mínimo 18 anos completos na data do processo.
7. - Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.
8. - Não ser aposentado pelo INSS por invalidez.
9. - No ato da inscrição, não serão solicitados comprovantes das exigências contidas nos requisitos obrigatórios. No entanto, o candidato que não as satisfaça no ato da admissão, mesmo tendo sido aprovado, será automaticamente eliminado deste processo seletivo.
10. - Após constituição de cadastro reserva, o prazo máximo de convocação será de 01 ano, a contar da publicação dos resultados, podendo ser prorrogado por igual período desde que a comissão de recrutamento e seleção julgue necessário.
11. - O candidato só poderá se candidatar a uma vaga do processo seletivo. O candidato que se inscrever em mais de uma vaga estará automaticamente eliminado.
12. - **O candidato deverá informar no currículo se é portador de necessidade especial, para constar em cadastro reserva específico.**
13. - O candidato que não comparecer ou chegar atrasado, por um período maior de 15 minutos, por qualquer motivo a qualquer das etapas, estará automaticamente eliminado do processo seletivo.

4. CARGOS, REQUISITOS MÍNIMOS, VENCIMENTOS E VAGAS.

4.1. Os cargos, requisitos mínimos exigidos, remuneração e as vagas são os estabelecidos no quadro abaixo:

CARGOS	REQUISITOS MÍNIMOS	REMUNERAÇÃO	CARGA HORÁRIA	VAGAS
---------------	---------------------------	--------------------	----------------------	--------------

<p>TI- ANALISTA DE SUPORTE TECNICO- HELP DESK</p>	<p>Escolaridade: Curso de graduação na área de Tecnologia da Informação, reconhecido e concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e, tratando-se de profissão regulamentada por lei, certidão de inscrição e regularidade junto ao órgão fiscalizador de sua profissão; ou curso superior de graduação em qualquer área de formação, reconhecido e concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC, acrescido de curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação, com carga horaria minima de 360 (trezentos e sessenta) horas, fornecido por instituição credenciada pelo MEC.</p> <p>Necessário: Conhecimento em linguagem PHP/ANSI-SQL Conhecimento em banco de dados SqlServer *Necessário comprovação</p>	<p>R\$ 3.323,93</p>	<p>40 horas semana is</p>	<p>CR*</p>
--	---	---------------------	---------------------------------------	------------

5. CANDIDATOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Através do presente Edital, a **ADRA se reserva ao direito de contratar preferencialmente pessoas com deficiência física declarada e comprovada**, em conformidade com a lei nº 8.213 de 24 de julho de 1991 desde que atenda a especificidade do cargo onde irá atuar.

Às pessoas portadoras de necessidades especiais, que pretenderem fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no Inciso VIII do Art.37 da Constituição Federal e Decreto 3.298/99, alterado pelo Decreto Nº. 5.296/2004, é assegurado o direito de inscrição no presente Processo Seletivo, desde que a(s) deficiência(s) da(s) qual(is) seja portador seja(m) compatível(eis) com as atribuições e objetivos do cargo em provimento.

Consideram-se pessoas portadoras de necessidades especiais aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas pelo artigo 4º do Decreto Federal nº 3.298/99, alterado pelo Decreto Federal 5.296 de 2 de Dezembro de 2004;

5.1 Para concorrer a uma das vagas reservadas, o candidato deverá:

- a) no ato da inscrição, declarar-se com deficiência no currículo, especificando seu tipo;
- b) Entregar, quando solicitado, cópia simples do laudo médico emitido nos últimos doze meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID 10).

As pessoas portadoras de necessidades especiais, resguardadas as condições previstas no Decreto 3.298/99, particularmente o seu art. 40,

participarão do processo de seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere a este processo seletivo, bem como a avaliação e critérios de aprovação, das etapas que envolvem este edital.

6. PROCESSO DE SELEÇÃO E PRAZOS

Os candidatos interessados em participar do processo seletivo deverão fazer o cadastro acessando o link informado abaixo, preencher o formulário de inscrição para o cargo escolhido, do dia 05/01/2021 às 23:59 H do dia 07/01/2021 . Em caso de inveracidade das informações fornecidas pelo candidato, a inscrição será automaticamente cancelada e anulada em todos os atos decorrentes, em qualquer época. Aos candidatos aprovados para a fase de entrevista, será obrigatória a apresentação de cópia simples dos documentos pessoais. **O currículo deverá ser anexado no espaço de anexos do formulário.**

Para realizar sua inscrição acesse o link abaixo:

<http://bit.ly/edital01-2021>

7. DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO

O processo de seleção constará das seguintes etapas:

1ª. Etapa - Análise Curricular - Caráter eliminatório

Nessa fase objetiva-se verificar se os currículos dos candidatos inscritos atendem ou não aos requisitos exigidos pelo edital e estão em conformidade com a vaga pleiteada. Serão avaliadas as informações relativas à escolaridade e experiência profissional. Serão aprovados para a segunda fase os candidatos que atenderem aos requisitos necessários para exercerem os cargos.

2ª. Etapa - Avaliação de Títulos:

Fase de caráter classificatório e eliminatório. Para efeitos de classificação, poderão ser incluídas no currículo, de forma clara e concisa, informações relacionadas ao exercício profissional, período e qualificação profissional (específicos na área pleiteada). Todas as informações deverão ser incluídas, caso contrário não serão computadas por terem sido declaradas de forma insuficiente. A avaliação acontecerá conforme quadro abaixo:

7.1 - Critérios de avaliação de Títulos – ANALISTA DE SUPORTE TECNICO

Item	EXPERIÊNCIA	PONTUAÇÃO	PONT. MÁXIMA
1	Exercício profissional	1,0 ponto para cada ano de experiência comprovada.	5,0
Item	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO	PONT. MÁXIMA
2	Título de Doutor	2,0	5,0
3	Título de Mestre	1,0	
4	Conhecimento em linguagem PHP/ ANSI-SQL	1,0	
5	Conhecimento em banco de dados SqlServer (Necessário comprovação)	1,0	

Serão convocados para a próxima fase do processo seletivo os primeiros colocados conforme abaixo, conforme número de inscrição:

Ordem	Cargo	Nº de aprovados	Observações
1	TI-ANALISTA DE SUPORTE TÉCNICO	15 primeiros colocados	Após avaliação de títulos

3ª – Etapa – Entrevista

Fase de caráter Classificatório e Eliminatório A entrevista será realizada, pela comissão de recrutamento e seleção, conforme quadro:

ENTREVISTA- ANALISTA DE SUPORTE TECNICO		
Cargo	Método	Local

TI- ANALISTA DE SUPORTE TÉCNICO	Entrevista	ADRA SEDE
------------------------------------	------------	-----------

8. RESULTADOS DO PROCESSO

Os resultados de cada etapa deste Processo Seletivo serão divulgados por meio de lista nominal e em ordem de classificação, e estarão disponíveis no site: www.adra.org.br e/ou em nossa página oficial no *Facebook* (<https://www.facebook.com/amigosadraes>).

9. CADASTRO RESERVA

O presente processo seletivo terá validade de 1 ano, a contar da data de divulgação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período, conforme a equipe de recrutamento e seleção julgar necessário, em seu todo ou em parte.

Obs: 1- Se, e somente se convocado, o candidato poderá solicitar sua reclassificação, excepcionalmente e apenas uma vez, sendo dessa forma recolocado na última posição da Lista de Espera. Ao solicitar reclassificação, o candidato assume o risco de não mais ser convocado, levando-se em consideração o prazo de vigência do Edital deste Processo Seletivo.

A dinâmica de convocação dos candidatos seguirá a seguinte rotina:
A convocação será feita por meio de contato telefônico no número de telefone informado no currículo. Caso, pelas mais diversas razões, não se consiga estabelecer contato telefônico, será enviado um e-mail ao candidato e se aguardará a resposta deste no prazo de 24 horas. Em não havendo sucesso nessas tentativas de contato, será admitida a desistência do candidato ao ingresso no cargo, o que implicará em sua desclassificação e o privará, inclusive, da possibilidade de, em qualquer data, solicitar reclassificação.

10 - CONTRATO DE TRABALHO

Quando do surgimento de vagas, estas serão preenchidas sob o Regime da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, portanto não garantem estabilidade aos aprovados. A contratação se dará a título de experiência, pelo prazo de 90 (noventa) dias. Decorrido o prazo inicial, será realizada a avaliação de desempenho e sendo de interesse das partes o contrato poderá ser renovado por tempo indeterminado. Em caso de constatação de inveracidade das informações fornecidas pelo (a) candidato (a) em

qualquer das fases e até mesmo após a contratação, o contrato de trabalho poderá ser rescindido por justa causa.

12- DISPOSIÇÕES FINAIS

A inscrição para o Processo Seletivo implica no conhecimento e na aceitação das condições estabelecidas pela ADRA neste Edital, das quais o candidato não poderá em hipótese alguma alegar desconhecimento.

O presente Edital, a critério da Diretoria da ADRA, ouvida pela Comissão de Recrutamento e Seleção, poderá ser cancelado, adiado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isso gere motivo para qualquer pedido de reparação ou indenização por parte dos participantes. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualização ou acréscimos, em qualquer uma de suas etapas ou até data de convocação dos candidatos, circunstância que será mencionada em Termo de Retificação ao presente Edital.

Revogam-se, por meio deste, todas as disposições em contrário.

Cariacica, 05 de janeiro de 2021.

Comissão de Recrutamento e Seleção.

**AGÊNCIA ADVENTISTA DE DESENVOLVIMENTO E
RECURSOS ASSISTENCIAIS**