

ESCOLA DE LÍDERES

Boletim mensal de estudo para Pastor, Coordenador e Líder de PG | GERENCIAMENTO



MAIO 2019

Descubra Líderes em Potencial

Você não gera bebês sem engravidar! Em nosso território, nosso desejo é que nenhum líder comece um novo PG, até que tenha um líder associado que esteja sendo mentoreado para começar seu próprio pequeno grupo.

A razão é: se você não descobrir e desenvolver líderes em potencial, você não multiplicará líderes. É maravilhoso liderar grupos altamente “grávidos” com vários associados. Esses grupos sempre podem se multiplicar.

A quem procurar

Comece considerando cada pessoa candidata em potencial para liderar um PG. Em vez de procurar por líderes, sugerimos que você procure por pessoas. Sempre há um suprimento maior de pessoas que de

líderes evidentes. Deus usa pessoas improváveis e comuns. Felizmente, Deus é grande o suficiente para usar pessoas tolas, fracas e vis (como eu) para revelar Sua glória e poder. Lembre-se de I Coríntios 1.26-29 (leia!)

Todos podem liderar um PG

A Bíblia claramente ensina que o ministério não estava reservado para o clero ordenado. Todo o povo de Deus deve ser treinado para fazer o trabalho. Cada membro deve ser um ministro. Por isso, cada membro deve ser treinado para liderança.

A experiência mostra que liderança e discipulado são mais bem desenvolvidos nos PGs de uma igreja local. As igrejas que vivem um crescimento explosivo e saudável são aquelas que estão formando líderes discipuladores em seus pequenos grupos para que estes por sua vez liderem os seus PGs. E elas o fazem mediante a filosofia de que todo fiel pode ser um líder de PG. Todos podem liderar um pequeno grupo. Não negligencie ninguém, nem faça pouco caso do potencial de qualquer pessoa.

Onde procurar

1. Observe no seu grupo atual;
2. Procure entre as pessoas que já participaram do seu PG;
3. Procure em sua Igreja;
4. Procure em sua família;
5. Procure entre os novos convertidos;
6. Procure onde você não pensaria em procurar.

Todos podem liderar um PG, mas algumas pessoas se multiplicarão mais depressa que outras

Discipulado, mentoreamento e treinamento de liderança vão exigir um significativo comprometimento de sua parte. Você quer que seus esforços sejam frutíferos ao máximo. Esse desejo de produtividade ideal requer sábia seleção. Você quer investir em pessoas que irão mais longe e mais depressa.

Jim Collins, em seu livro *Empresas feitas para vencer*, detalha as características das raras corporações que fizeram o salto de empresas medianas para grandes. Uma das características comuns é a que Collins chama de habilidade “de ter no ônibus as pessoas certas”.

“A tarefa do líder é pôr no ônibus as pessoas certas, instalá-las nos lugares certos, e tirar de lá as pessoas erradas.” Jim Collins

Jonh Maxwell escreve: “Você precisa escolher as pessoas certas para sua organização. Se você fizer uma boa escolha, os benefícios serão multiplicados e parecerão não ter fim. Se você fizer escolhas erradas, os problemas serão multiplicados e parecerão não ter fim”.

Qualidades que devem ser procuradas

Há diversas listas de qualidades a serem buscadas em líderes em potencial. Por exemplo, Paulo disse a

Timóteo que devesse buscar a qualidade da fidelidade (II Timóteo 2.2). Alguns preferem expandir isso um pouco e buscar pessoas que sejam fiéis, disponíveis e ensináveis. Veja algumas considerações práticas que podem ajudá-lo na escolha de um líder em potencial para mentorear:

1. Uma filosofia de vida semelhante à sua;
2. Um potencial em que você realmente acredita;
3. Uma personalidade que você possa causar melhor impacto.

Como procurar

1. **Procure vigiando e orando** – A chave para descobrir líderes em potencial é orar com persistência.

2. **Procure pacientemente** – “Escolha devagar para crescer depressa. Poucas pessoas certas irão mais longe, mais depressa do que muitas pessoas erradas”. Jonh Wimber.

3. **Procure com sabedoria** – A escolha sábia não apenas acelera o processo de multiplicação, ela também limita a desaceleração do processo. É possível ter a pessoa certa no momento errado. Aqueles que tiveram uma experiência ruim relutarão em tentar uma liderança no futuro. Além disso, eles podem fazer com que outros tenham uma experiência ruim com grupos e não queiram se envolver no futuro.

O que observar:

- a. Pessoas em situação de vida extenuante;

Líderes que efetivamente multiplicam seus PGs estão sempre em busca de líderes em potencial. Eles sempre têm seus olhos abertos para pessoas com algum traço de potencialidade. Descobrir líderes em potencial não é algo que é feito uma única vez e depois esquecido. É um estilo de vida.

b. Pessoas com excessiva bagagem emocional;

c. Pessoas com atitudes destrutivas (Medo e murmuração; rebeldia; desonestidade; arrogância).

Dicas

Mantenha tanto uma lista mental como uma lista por escrito de líderes em potencial.

Com frequência, converse a respeito de líderes em potencial com outros líderes.

Anote os nomes na lista de oração e ore a respeito de certas pessoas para certas funções.

