

GERENCIAMENTO



Boletim mensal de estudo para Pastor, Coordenador e Líder de PG

Abril | 2018

As PRIORIDADES DOS LÍDERES DE PG'S EFICIENTES



“O verdadeiro sucesso de sua liderança depende de sua resposta a essa pergunta: Quantos líderes têm sido descobertos, treinados e enviados? Sucesso no treinamento de futuros líderes é um estilo bíblico de vida.”

Todos os líderes de PG's enfrentam a “tiranía do urgente”. Com tantas questões urgentes que defrontam o líder diariamente, qual deverá ser prioridade? As necessidades são infundáveis – prepara a lição do PG, cuidar do lanche ou arranjar carona para os participantes. Os líderes são sobrecarregados cuidando do louvor, quebra-gelo, telefonemas e visitas. Mesmo que essas tarefas sejam nobres, se o líder não tiver cuidado, pode se descuidar de sua tarefa mais importante – levantar novos líderes.

Todas as coisas necessitam de tarefa imediata, ou não? No meio da correria na vida de um líder de PG, como ficam as prioridades? Algumas coisas exigem mais atenção do que outras? Sim. A seguir veremos prioridades da liderança que líderes eficientes praticam.

Ênfase no mentoreamento

John Wesley disse certa vez: Dê-me 100 homens que odeiam o pecado acima de tudo e amam a Deus com todo seu coração e eu vou impactar o mundo para Jesus. No final de sua vida Wesley havia convertido um grupo de crentes em um exército de 10.000 PG's e uma igreja de 100.000 membros.

Líderes de PG's bem sucedidos olham além da urgência presente para os futuros PG's e, devido a essa paixão, gastam seu tempo prioritário treinando a nova liderança. Essa paixão para levantar novos líderes leva líderes de PG's bem sucedidos a gastar tempo qualitativo com líderes em potencial. Essa paixão converte membros comuns dos PG's em novos líderes visionários. Líderes bem sucedidos refletem a paixão de John Maxwell: **Meu alvo não é formar seguidores que resultem em uma multidão. Meu alvo é desenvolver líderes que se transformem em um movimento.**

Infelizmente, essa paixão permanece escondida em muitos líderes. Frequentemente eles focalizam em liderar o PG e vê-lo crescer em número. O Pequeno Grupo é soberano. Todos os recursos e treinamento focalizam a vida do grupo – não em treinar líderes para grupos futuros. Os PG's tornam-se fins em si mesmos.

O verdadeiro sucesso de sua liderança depende de sua resposta a essa pergunta: Quantos líderes têm sido descobertos, treinados e enviados? Sucesso no treinamento de futuros líderes é um estilo bíblico de vida. Moisés mentoreou Josué, e Elias treinou Eliseu. Os apóstolos foram recrutados e treinados por Jesus. Barnabé discipulou Paulo que, por sua vez, discipulou Timóteo. Líderes de PG's precisam desenvolver líderes que os seguirão a todo custo.

Oração

Líderes eficientes tanto se preparam por meio de oração como oram diariamente pelas pessoas de seu PG. Eles também vão um passo adiante, realizando momentos específicos de oração dentro do PG. Frequentemente dizemos aos nossos líderes: os PG's são meros condutores por meio dos quais o Espírito Santo flui. Os PG's rapidamente tornam-se



um “programa” se não estiverem espiritualmente vivos. A oração, como qualquer outra parte integrante do PG, traz unidade e encorajamento para os seus membros. Em Atos 4 lemos que a oração daquele grupo trouxe coragem para os discípulos. A oração no PG tem o mesmo poder.

Evangelismo radical

Depois do compromisso com a oração, o líder do PG deve ter o alvo de alcançar incrédulos. Para alcançar esse alvo ele deve saber a diferença entre evangelismo feito pelo PG e o evangelismo público. Em poucas palavras, o evangelismo por meio do PG é relacional e leva mais tempo, ao contrário do evangelismo público. É um processo pessoal de compartilhar as boas novas de salvação, na atmosfera do PG. Acontece muitas vezes naturalmente. Quero deixar claro que todo cristão deve saber como compartilhar o evangelho de Cristo. Há excelentes métodos de treinamento de evangelismo disponíveis hoje. Mas, depois que o líder em potencial aprendeu as técnicas, ele deve construir relacionamentos com os não cristãos para que, depois de compartilhar o evangelho, os frutos permaneçam.

Cuidado contínuo

Queremos discípulos e não apenas decisões. O discipulado flui naturalmente do evangelismo em um PG. Depois que João ganha Pedro para Cristo, ele continua a discipular o Pedro dentro do contexto do PG. Quando uma pessoa recebe a Cristo num PG, ela é imediatamente cercada por peregrinos solidários que tornarão a caminhada mais fácil.



Visitação regular

Quando Neemias ouviu a respeito do estado terrível do templo em Jerusalém, disse: “Quando ouvi essas coisas, sentei-me e chorei. Passei dias lamentando-me, jejuando e orando ao Deus dos céus”. Ne. 1:4. Mas Neemias fez mais do que chorar e orar. Ele agiu apresentando o seu pedido para o Rei e depois indo visitar Jerusalém (Ne. 2) Ele se tornou a solução para suas orações visitando pessoalmente a área do problema. Uma das melhores maneiras para um líder “colocar os pés em suas orações” é por meio de visitas pessoais. Ele vai compreender de fato o estado do seu rebanho.



Cho descreve: Eu descobri que a única maneira definitiva para aumentar o número de membros da Igreja é por meio do contato pessoal. Para ele, contato pessoal, significa visitar os membros do PG, evangelismo pessoal, bem como ir ao encontro das necessidades específicas de pessoas em situação de sofrimento ou machucadas. **A hora e meia gasta durante o encontro do PG é insuficiente para cuidar apropriadamente do rebanho.** O líder do PG deve encontrar-se com as pessoas separadamente.

Sei que é difícil pegar o telefone e fazer um telefonema para um membro do PG, ou entrar no carro para fazer uma visita. Geralmente, isso exige muita força de vontade. E talvez seja isso que define um líder bem sucedido. Eles fazem o que sabem que deveriam fazer quando sabem que deveriam fazê-lo. Theodore Roosevelt, disse certa vez: **Não há nada brilhante ou espetacular a respeito de mim, exceto que eu faço as coisas que deveriam ser feitas... E quando eu decido fazer alguma coisa eu faço.** Contatar seu rebanho exige ação, independente de você querer ou não.

Comunicação eficiente

O PG gira em torno de comunicação. O alvo do líder de PG é estimular a comunicação, interação e participação entre os membros do grupo. Por isso, é necessário aprender a respeito de dinâmicas de grupo. Ouvir, por exemplo, é amor visivelmente expresso para os membros do grupo; então ele deve fazer muito isso. Ele deve focalizar nas respostas das pessoas, em vez de ficar preocupado com suas próprias palavras – que ele tinha preparado. Aumentar a participação é de fato uma arte que precisa de muita prática. Os líderes de PG's devem ter muito cuidado para não dominarem a reunião e para evitarem a síndrome do mini culto. Eles devem interagir positivamente com cada membro, buscando manter o curso da participação.

Vá em frente!

“Não que eu o tenha já recebido ou tenha já obtido a perfeição; mas prossigo para conquistar aquilo para o que também fui conquistado por Cristo Jesus.

Irmãos, quanto a mim, não julgo havê-lo alcançado; mas uma coisa faço: esquecendo-me das coisas que para trás ficam e avançando para as que diante de mim estão, prossigo para o alvo, para o prêmio da soberana vocação de Deus em Cristo Jesus.” Filipenses 3:12-14.

