

ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO

EDITAL 12/2023 – CARIACICA E VIANA

A Agência Adventista de Desenvolvimento e Recursos Assistenciais - ADRA, com sede na Rua Godero, 216 - São Conrado – Cariacica/ES - CEP: 29.141-179, torna público a realização do **Processo Seletivo para provimento de cadastro de reserva nos níveis Fundamental, Médio e Superior para atuação nos espaços da Proteção Social Especial de Alta Complexidade para o público de Criança e Adolescente dos municípios de Cariacica e Viana e Proteção Social Especial de Média Complexidade de Cariacica**, objetivando subsidiar contratações de pessoal e recomposição de cadastro de reserva, mediante as condições especiais estabelecidas neste edital.

1 - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1- A inscrição neste processo seletivo simplificado implica, desde logo, no conhecimento e tácita aceitação pelo candidato das normas e condições estabelecidas neste edital, das quais não poderá alegar desconhecimento.

1.2- O processo seletivo será regido por este edital e executado pela Comissão de Recrutamento e Seleção da ADRA com objetivo de selecionar candidatos para contratação imediata e cadastro de reserva conforme quadro de vagas.

2 - DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial do processo seletivo, assim como resultados, dar-se-á **SOMENTE** através dos meios de comunicação da ADRA pelo site oficial (www.adra.org.br) e/ou de nossa página oficial no Facebook (<https://www.facebook.com/nucleo.adraes>).

3 - DISPOSIÇÕES GERAIS

3.1 - Este edital deverá ser lido na íntegra antes do envio de sua inscrição.

3.2 - Ter nacionalidade brasileira ou registro legal no país em conformidade com a legislação para estrangeiros que vivem no Brasil.

3.3 - Estar em dia com o serviço militar obrigatório, se do sexo masculino.

3.4 - Possuir os requisitos exigidos para o exercício do cargo/área, conforme este edital.

3.5 - Não haver mantido relação empregatícia com a ADRA encerrada por um dos motivos capitulados no art. 482 da CLT, ou por qualquer outro motivo, se, à época da rescisão, era arrolado em processo administrativo disciplinar e este tenha sido finalizado com decisão

pela rescisão por justa causa.

3.6 - Ter no mínimo 18 anos completos na data do processo.

3.7 - Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.

3.8 - Não ser aposentado por invalidez em nenhum regime de aposentadoria, dentro da legislação vigente.

3.9 - No ato da inscrição, **será obrigatório anexar o currículo**, os comprovantes das exigências contidas nos requisitos obrigatórios serão solicitados na 3ª etapa do referido edital. No entanto, o candidato que não as satisfaça no ato da admissão, mesmo tendo sido aprovado, será automaticamente eliminado deste processo seletivo.

3.10 - Após constituição de cadastro reserva, o prazo máximo de convocação será de 06 (seis) meses, a contar da publicação dos resultados, podendo ser prorrogado por até igual período, em seu todo ou em parte, desde que a comissão de recrutamento e seleção julgue necessário.

3.11 - **O candidato só poderá se candidatar a uma vaga do processo seletivo. O candidato que se inscrever em mais de uma vaga estará automaticamente eliminado.**

3.12 – O candidato deverá informar no currículo se é pessoa com deficiência, para constar em cadastro reserva específico.

3.13 - O candidato que não comparecer ou chegar atrasado, por um período maior de 15 minutos, por qualquer motivo em qualquer das etapas, estará automaticamente eliminado do processo seletivo.

3.14 - O candidato deve ter residência confirmada em um dos seguintes municípios: Vitória, Vila Velha, Cariacica, Viana ou Serra. OBS: Para confirmação deverá ser apresentado o comprovante de residência em seu nome no ato da contratação.

4 – CARGOS, REQUISITOS OBRIGATÓRIOS, REMUNERAÇÃO E VAGAS

CARGO	REQUISITOS MÍNIMOS	BENEFÍCIOS	CARGA HORÁRIA	VAGA
1 - ASSISTENTE SOCIAL	Requisito Obrigatório: <ul style="list-style-type: none">Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).Registro no órgão de classe competente ativo.Experiência profissional na Política de Assistência Social, mínima de 6 meses.Informática básica (Office; LibreOffice, Excel e internet).	Ticket alimentação + Vale transporte	30h. Semanais	CR*

	<p>Requisitos desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participação em cursos, seminários ou eventos com carga horária acima de 20 horas na área da Assistência Social. • Participação em Cursos/Eventos com Carga Horária de 120 Horas ou superior na Área da Infância e Juventude <p>*Anexar currículo</p>			
<p>SAI – ASG AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS</p>	<p>Requisito Obrigatório:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma de conclusão de nível fundamental fornecido por instituição de ensino devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). • Experiência mínima comprovada de 6 (seis) meses na função. <p>Requisito Desejável:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima comprovada de 6 (seis) meses com crianças e adolescentes, em serviços tipificados no SUAS. <p>•Anexar currículo</p>	<p>Ticket alimentação + Vale transporte</p>	<p>12X36 / 40hs</p>	<p>CR*</p>
<p>2 - COORDENADOR LOCAL</p>	<p>Requisito Obrigatório:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma de conclusão de nível superior fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC) em Administração, Pedagogia, Serviço Social ou Psicologia; • Experiência de no mínimo 6 meses de atuação na alta complexidade; • Informática intermediária (office, Libre office e Excel, internet); <p>Requisito Desejável:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima de 6 meses em gestão de equipe; • Experiência mínima de 6 meses no atendimento a criança e ao adolescente; <p>Anexar currículo</p>	<p>Ticket alimentação + Vale transporte</p>	<p>40h. Semanais</p>	<p>CR*</p>
<p>SAI – 4 CUIDADOR SOCIAL</p>	<p>Requisito Obrigatório:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensino médio completo; • Conhecimentos em informática básica; • Experiência mínima comprovada de 6 meses na função. <p>Requisitos desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curso de Cuidador Social 	<p>Ticket alimentação + Vale transporte</p>	<p>12X36</p>	<p>CR*</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Participação em cursos, seminários e eventos na área da Assistência Social 8 e 20 horas. • Curso de Noções Básicas em Primeiros Socorros com carga horário igual ou superior que 80 horas. <p>*Anexar currículo</p>			
VV 4 - COZINHEIRA	<p>Requisito Obrigatório:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escolaridade: Nível Fundamental; • Experiência mínima comprovada de 06 meses na função. <p>Requisito Desejável:</p> <ul style="list-style-type: none"> • - Curso básico de higiene e segurança alimentar • Curso relacionado a função de cozinheira com carga horária igual ou superior que 20 horas. <p>•Anexar currículo</p>	<p>Ticket alimentação + Vale transporte</p>	12x36 hs	CR*
EDUCADOR SOCIAL	<p>Requisito Obrigatório:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensino médio completo. • Conhecimentos em informática básica; • Experiência mínima comprovada de 06 meses na função. <p>Requisitos desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiência mínima comprovada de 6 (seis) meses na função na Assistência Social • Curso de Educador Social • Participação em cursos, seminários e eventos na área da Assistência Social – Infância e Juventude com carga horária acima de 20 horas. • Curso de Noções Básicas em Primeiros Socorros com carga horário igual ou superior que 80 horas. <p>*Anexar currículo</p>	<p>Ticket alimentação + Vale transporte</p>	40h. Semanais	CR*
VV 7 - MOTORISTA	<p>Requisito Obrigatório:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escolaridade: Nível Médio; • Carteira Nacional de habilitação, categoria D apto para serviço Remunerado • Experiência mínima comprovada de 06 meses na função. <p>Requisito Desejável:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participação em Curso de transporte de passageiros. • Curso de direção defensiva. 	<p>Ticket alimentação + Vale transporte</p>	12x36	CR*

	<ul style="list-style-type: none"> Participação em cursos, seminários e eventos na área da Assistência Social – Infância e Juventude com carga horária acima de 20 horas. Curso de Noções Básicas em Primeiros Socorros com carga horário igual ou superior que 80 horas. <p>•Anexar currículo</p>			
PEDAGOGO	<p>Requisitos Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Pedagogia fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC); Noções de Informática básica Experiência mínima comprovada de 06 meses na função. <p>Requisitos Desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> Participação em cursos, seminários ou eventos com carga horária acima de 20 horas na área da Assistência Social. Participação em Cursos/Eventos com Carga Horária de 120 Horas ou Superior na Política da Assistência Social. <p>• Anexar currículo</p>	Vale Transporte + Vale Alimentação	40h. Semanais	CR*
PSICOLOGO (ALTA COMPLEXIDADE)	<p>Requisitos Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diploma de conclusão de nível superior devidamente registrado em Psicologia fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC); Registro no órgão de classe de competência ativo; Experiência mínima de 06 meses na função na Assistência Social. Informática intermediária (office, Libre office e Excel, internet). <p>Requisitos Desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> Participação em Cursos/Eventos com Carga Horária Acima de 120 Horas na Área da Assistência <p>•Anexar currículo</p>	Vale Transporte + Vale Alimentação	40h. Semanais	CR*

<p>PSICÓLOGO (MÉDIA COMPLEXIDADE)</p>	<p>Requisitos Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Psicologia fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC); • Registro no conselho de classe; • Noções de Informática básica • Experiência mínima comprovada de 06 meses na área da Assistência Social <p>Requisitos Desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participação em cursos, seminários e eventos na área da Assistência Social. <p>•Anexar currículo</p>	<p>Vale Transporte + Vale Alimentação</p>	<p>40h. Semanais</p>	<p>CR*</p>
--	---	--	---------------------------------	-------------------

***O valor da remuneração será informado por ocasião da contratação.**

5 – CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

Através do presente Edital, a ADRA se reserva ao direito de contratar preferencialmente pessoas com deficiência física declarada e comprovada, em conformidade com a lei nº 8.213 de 24 de julho de 1991 desde que atenda a especificidade do cargo onde irá atuar.

As pessoas com deficiência que pretenderem fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no Inciso VIII do Art.37 da Constituição Federal e Decreto 3.298/99, alterado pelo Decreto Nº. 5.296/2004 é assegurado o direito de inscrição no presente Processo Seletivo desde que as deficiências sejam compatíveis com as atribuições objeto do cargo em provimento.

Consideram-se pessoas com deficiência àquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas pelo artigo 4º do Decreto Federal nº 3.298/99, alterado pelo Decreto Federal 5.296 de 2 de dezembro de 2004;

5.1 Para concorrer a uma das vagas reservadas, o candidato deverá:

- a) No ato da inscrição, declarar-se com deficiência no formulário de inscrição, anexando laudo;
- b) Entregar, quando solicitado, cópia simples do laudo médico emitido nos últimos doze meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID 10).

As pessoas com deficiência, resguardadas as condições previstas no Decreto 3.298/99, particularmente o seu art. 40, participarão do Concurso em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere a este processo seletivo, bem como a avaliação e critérios de

aprovação, das etapas que envolvem este edital.

6- PROCESSO DE INSCRIÇÃO E PRAZOS

Os candidatos interessados em participar do processo seletivo deverão fazer o cadastro acessando o link informado abaixo, **preencher o formulário de inscrição para o cargo escolhido e anexar o currículo** das 12:00 do dia 21/06/2023 às 23:59hs do dia 27/06/2023. Em caso de inveracidade das informações fornecidas pelo candidato, a inscrição será automaticamente cancelada e anulada em todos os atos decorrentes, em qualquer época.

Para realizar sua inscrição acesse o link abaixo:

https://adra-es.useb.org.br/listaedital/CuyXj4JV1nVFTz-OYEbvXv_4j43gugwFgYoP3ftLSUUVnBcogoox5j6bXEnnK1vJ

7– DAS ETAPAS

7.1 - 1ª Análise Curricular

7.2 – 2ª Análise de Títulos/Experiência

Análise de currículos anexados no ato da inscrição para aprovação na primeira etapa.

Contagem de pontuação conforme informação no ato da inscrição para classificação dos candidatos aprovados na primeira etapa.

7.2.1 Critérios de avaliação de Títulos – Nível Superior Assistente Social, Coordenação Local, Psicólogo média complexidade, Psicólogo Alta Complexidade, Pedagogo.

Item	Qualificação Profissional	Pontuação	Pontuação Max.
01	Título de Doutorado em área afim.	2,5 Pontos	5 Pontos
02	Título Mestrado.	1,5 Pontos	
03	Pós-Graduação/Especialização.	1 Ponto	

7.2.2 Critérios de avaliação de Experiência

Item	Experiência	Pontuação	Pontuação Max.
01	- Experiência de no mínimo 6 meses de atuação na alta complexidade.	De três anos acima: 2,5 pontos; De um a dois anos: 1,5 pontos; De seis meses a 1 ano: 1 ponto	5 Pontos

7.3 3ª Etapa – Teste Teórico ou Prático

Funções	Tipo de teste
Assistente social, psicólogo, coordenador local, pedagogo	Prova objetiva
Cuidador social e educador social	Redação
Motorista	Teste prático de trânsito

Acerca do tema apresentado pela comissão de recrutamento e seleção – Fase de caráter classificatório e eliminatório.

Bibliografia de apoio para Assistente social, Coordenador Local, Psicólogo, Pedagogo:

- Lei federal de nº 8.069 de 13 de julho de 1990 – Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA;
- Guia de Orientações Técnicas: Serviço de Acolhimento para Crianças e Adolescentes;
- Política Nacional de Assistência Social – PNAS

7.4 – 4ª Etapa - Entrevista

A Entrevista se dará de forma presencial ou virtual de caráter classificatório/eliminatório para os candidatos aprovados na terceira etapa do processo seletivo.

Serão convocados para a 4ª etapa do processo seletivo os classificados conforme tabela abaixo:

ORDEM	CARGO	Nº DE APROVADOS	OBS.	LOCAL
1	Assistente social	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
2	Auxiliar de serviços gerais	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
3	Coordenador local	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
4	Cuidador social	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
5	Cozinheira	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
6	Educador social	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
7	Motorista	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
8	Pedagogo	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
9	Psicólogo - (alta complexidade)	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE
10	Psicólogo - (média - complexidade)	30 Primeiros colocados		ADRA SEDE

8 - CADASTRO DE RESERVA

O presente processo seletivo terá validade de 6 (Seis) meses, a contar da data de divulgação do resultado final do processo seletivo, podendo ser prorrogado por igual período conforme a equipe de recrutamento e seleção julgar necessário. Todo ou em parte.

9 - CONTRATO DE TRABALHO

Quando do surgimento de vagas, serão preenchidas sob o Regime da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, portanto não garante estabilidade aos aprovados. A contratação se dará a título de experiência, pelo prazo de 90 (noventa) dias. Decorrido o prazo inicial, será realizada a avaliação de desempenho e sendo de interesse das partes o contrato será por tempo indeterminado. **Em caso de constatação de inveracidade das informações fornecidas pelo(a) candidato (a) em qualquer das fases e até mesmo após a contratação, o contrato de trabalho poderá ser rescindido por justa causa.**

10 – DOS CANDIDATOS QUE JÁ POSSUEM VÍNCULO EMPREGATÍCIO COM A ADRA

Considerando as políticas públicas, o plano de trabalho e os termos de parceria relativos as despesas com pagamentos de salários, encargos trabalhistas e verbas rescisórias, bem como o que dispõe a CLT sobre a transferência de empregados, em nome da boa-fé e da transparência, a ADRA declara que não realiza a transferência de empregados entre termos de parcerias distintos, tanto no âmbito do mesmo município quanto entre municípios distintos e, por isso, não recomenda que um empregado com vínculo ativo concorra a uma vaga de emprego em outro projeto vinculado ao mesmo empregador, posto não se tratar de promoção.

Nos termos da Portaria 348/92, art. 2 do MTE e artigos 452 e 453 da CLT, o candidato que não observar o item acima só poderá assumir o novo posto de trabalho, caso haja disponibilidade de vaga, após 3 meses contados do término do vínculo contratual anterior, desde que sem justa causa, e após 6 meses, no caso de contrato por prazo determinado.

11 - DISPOSIÇÕES FINAIS

A inscrição para o Processo Seletivo implica no conhecimento e na aceitação das condições estabelecidas pela ADRA neste Edital, das quais o candidato não poderá em hipótese alguma alegar desconhecimento.

O presente Edital, a critério da Diretoria da ADRA, ouvida pela Comissão de Recrutamento e Seleção, poderá ser cancelado, adiado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isso gere motivo para qualquer pedido de reparação ou indenização por parte dos participantes. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualização ou acréscimos, em qualquer uma de suas etapas ou até data de convocação dos candidatos, circunstância que será mencionada em Termo de Retificação ao presente Edital.

Revogam-se, por meio deste, todas as disposições em contrário.

Cariacica, 21 de junho de 2023.

Comissão de Recrutamento e Seleção.